

## **Handlingsplan mot mobbing.**

**Med mobbing mener vi:** Gjentatte, systematiske psykiske eller fysiske krenkelser.

**Med erting mener vi:** Enkeltstående episoder av sårende psykiske eller fysiske hendelser.

### **Forebyggende tiltak:**

- \*Personalet er tett på barna i lek/aktivitet for å fange opp adferd og språkbruk som kan utvikle seg til mobbing.
- \*Etablere vennskap og gode relasjoner.
- \*0-toleranse for erting og utestenging.
- \*Alle skal ha følelsen av å være betydningsfull for fellesskapet
- \*Styrke barna på den de er og lære de å stå opp for seg selv.
- \*Alle barn skal behandles med toleranse og respekt.
- \*Barna skal lære å behandle alle rundt seg med toleranse og respekt.
- \*Alle voksne, foreldre og barnehageansatte skal være gode rollemodeller.

### **Tiltak når mobbing er avdekket:**

- \*Det settes inn tiltak samme dag som mobbingen avdekkes.
- \*Det gjennomføres samtaler med de involverte barna og foresatte.
- \*Det lages en tiltaksplan for videre oppfølging i samarbeid med foresatte.
- \*Hele barnehagepersonalet observerer de involverte barna. Håndterer uønsket adferd og fremmer positive relasjoner.
- \*Håndteringen av mobbingen blir evaluert for å forbedre barnehagens praksis når det gjelder forebygging, avdekking og håndtering av mobbing.

### **Alle i personalgruppen har handlingsplikt.**

De som ser tegn på mobbing eller mottar bekymringsmelding fra foresatte må varsle nærmeste leder.

Styrer har det overordnede ansvaret for hvordan mobbesaker blir håndtert.

Utarbeidet av personalet i Ulvøya Barnehage AS, 13.09.2019

Godkjent av Su 11.11.2019